

7. Καμία έρευνα δεν δικαιολογεί προσβολή του περιβάλλοντος κατά παράβαση των νόμων που έχουν θεσπιστεί για την προστασία του, καθώς και για τη διαχείριση των αποβλήτων.
8. Καμία έρευνα δεν δικαιολογεί προσβολή της πολιτιστικής κληρονομιάς κατά παράβαση της νομοθεσίας (Ν. 3028/2002).
9. Κατά την εκτέλεση τεχνικών έργων στο πλαίσιο μιας έρευνας πρέπει να τηρούνται οι κανόνες δεοντολογίας του Επαγγελματικού Κώδικα των Ελλήνων Μηχανικών, που εκδόθηκε βάσει των άρθρων 24 και 26 του από 27-11/14- 12-1926 Π. Δ. “Περί κωδικοποιήσεως των περί συστάσεως Τεχνικού Επιμελητηρίου κειμένων διατάξεων”.

## **Άρθρο 20**

### **Υποχρεώσεις του Ερευνητικού Οργανισμού – ΠΟΛ. ΚΡ.**

1. Το ΠΟΛ.ΚΡ., δια των αρμοδίων οργάνων του, εγγυάται την ανεξαρτησία των ερευνητών, όπως ορίζεται στο άρθρο 2 του παρόντος. Είναι υπεύθυνο για τη διαφάνεια ως προς τους οικονομικούς πόρους του, ιδιαίτερα τους όρους αποδοχής ιδιωτικής χρηματοδότησης.
2. Στο πλαίσιο των εγγυήσεων της ανεξαρτησίας και της ακεραιότητας των ερευνητών, το ΠΟΛ.ΚΡ. οφείλει να προστατεύει τα εργασιακά δικαιώματα των τελευταίων. Μεριμνά επίσης για την τήρηση των κανόνων ασφαλείας, τόσο για την προστασία των ιδίων των ερευνητών όσο και για την προστασία της δημόσιας υγείας και του περιβάλλοντος, σε σχέση με έρευνες που διεξάγονται στις εγκαταστάσεις του.
3. Το ΠΟΛ.ΚΡ. οφείλει να παρέχει υποστήριξη για τη συνεχή κατάρτιση των ερευνητών του, συμπεριλαμβανομένης και της εκπαίδευσής τους στις αρχές ηθικής και δεοντολογίας της έρευνας και εκείνες της επιστημονικής ακεραιότητας, καθώς και να διευκολύνει με κάθε πρόσφορο μέσο την ενημέρωσή τους για τις διεθνείς επιστημονικές εξελίξεις.
4. Το ΠΟΛ.ΚΡ. μεριμνά για τη διάχυση των γνώσεων που παράγονται, στο πλαίσιο των ερευνητικών δραστηριοτήτων του, προς τη διεθνή επιστημονική κοινότητα. Μεριμνά επίσης, σε συνεργασία με τους ερευνητές του, για τη μετάδοση των παραγόμενων γνώσεων στο ευρύτερο κοινό, με κάθε πρόσφορο μέσο και κατά τρόπο υπεύθυνο, γεγονός που συμβάλλει στην κοινωνική αξιοποίηση της επιστήμης και, μέσω αυτής, στην κοινωνική πρόοδο και στη βελτίωση της ποιότητας της ανθρώπινης ζωής.

### **Ευχαριστίες**

Ευχαριστούμε το Πανεπιστήμιο Κρήτης για τη συνδρομή του στον παρόντα Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της Επιστημονικής Έρευνας του Πολυτεχνείου Κρήτης

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 8**

### **ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. ΚΑΙ ΤΗΣ Μ.Ο.Δ.Υ.**

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες του Ε.Λ.Κ.Ε, στο πλαίσιο υλοποίησης, παρακολούθησης και διαχείρισης έργων, οφείλουν, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους να επιδεικνύουν την δέουσα ακεραιότητα, εντιμότητα, ανεξαρτησία, αντικειμενικότητα, εμπιστευτικότητα, εχεμύθεια, ευσυνειδησία, αφοσίωση, επιμέλεια, υπευθυνότητα και

νομιμότητα στην άσκηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων καθώς και να επιδεικνύουν το δέοντα σεβασμό στις μεταξύ τους σχέσεις.

Θεμελιώδες στοιχείο της επαγγελματικής κουλτούρας του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. είναι η τήρηση του εκάστοτε ισχύοντος κανονιστικού και νομοθετικού πλαισίου, του Οδηγού Χρηματοδότησης και των κανόνων ηθικής και δεοντολογίας. Η τήρηση των αρχών ηθικής και δεοντολογίας θα πρέπει να συνδέεται αναπόσπαστα με τη δυναμική και την αξιοπιστία της επαγγελματικής δραστηριότητας των οργάνων διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., των συλλογικών οργάνων που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, του προσωπικού της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, των επιστημονικά υπεύθυνων και των εξωτερικών συνεργατών του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ.

Ο παρών Κώδικας αποτελεί ένα βασικό και εύχρηστο εργαλείο για να καταστήσει σαφές ότι ο ΕΛΚΕ ΠΚ οφείλει να διαχειρίζεται το επαγγελματικό του δυναμικό με τρόπο που ικανοποιεί τις βασικές αρχές της διαφάνειας, της συνέπειας και της υπευθυνότητας. Επίσης ο Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. θα καταβάλλει κάθε προσπάθεια να διασφαλίσει ότι ο παρών Κώδικας θεωρείται πρότυπο ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς για όλα τα πρόσωπα σχετιζόμενα με τον Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ..

Όλες οι επαγγελματικές σχέσεις πρέπει να χαρακτηρίζονται από διαφάνεια, ακεραιότητα, συνεχή προσπάθεια παροχής των καλύτερων δυνατών υπηρεσιών, αλληλοσεβασμό και συνεργατικότητα, χωρίς καμία μορφή σύγκρουσης και καμία μορφή ικανοποίησης προσωπικών συμφερόντων. Για να επιτευχθεί ο σκοπός αυτός, απαιτείται από τα όργανα διοίκησης, τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, τον ΠΜΟΔΥ, τους προϊσταμένους των Τμημάτων της Μ.Ο.Δ.Υ. Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ, τους επιστημονικά υπεύθυνους και τους εξωτερικούς συνεργάτες να πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς σύμφωνα με τις προβλέψεις του παρόντα Κώδικα δεοντολογίας.

Για το λόγο αυτό, όσοι σχετίζονται με τον ΕΛΚΕ ΠΚ, οφείλουν να γνωρίζουν τις αρχές που διέπουν τον παρόν Κώδικα και να συμπεριφέρονται ανάλογα.

Ως εκ τούτου, ο Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. αναλαμβάνει να:

- α) Δημοσιεύσει τον παρόντα Κώδικα στην ιστοσελίδα του ΕΛΚΕ ΠΚ. ([www.elke.tuc.gr](http://www.elke.tuc.gr)).
- β) Προβεί στις απαραίτητες ενέργειες, ώστε να είναι σε γνώση όλων των εμπλεκόμενων ο παρών Κώδικας, για τους εργαζόμενους/ απασχολούμενους αυτό διασφαλίζεται, με ανάλογη ρήτρα στις συμβάσεις εργασίας, για τους επιστημονικά υπεύθυνους με την ενημέρωσή τους, κατά την ανάληψη του έργου, για δε τα όργανα διοίκησης του ΕΛΚΕ με ενημέρωσή τους, για το περιεχόμενο του Κώδικα, με την ανάληψη των καθηκόντων τους.
- γ) Ελέγχει τη συμμόρφωση, όλων των σχετιζόμενων με τον ΕΛΚΕ ΠΚ, με τα όσα αναφέρονται στον παρόντα Κώδικα και
- δ) Υιοθετεί, αν απαιτείται, δίκαια μέτρα αναλογικά των τυχόν παραβάσεων του παρόντος Κώδικα.

#### **A. ΘΕΜΕΛΙΩΔΕΙΣ ΑΡΧΕΣ ΑΣΚΗΣΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

Τα όργανα διοίκησης, τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. ΕΛΚΕ ΠΚ οφείλουν να συμμορφώνονται με τις ακόλουθες θεμελιώδεις αρχές – έννοιες.

- Να εφαρμόζουν την αρχή μη διάκρισης κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους και την αρχή της αμεροληψίας έναντι όλων των συναλλασσόμενων με τον ΕΛΚΕ προσώπων.

- Να λαμβάνουν ορθές και αντικειμενικές αποφάσεις που να μπορούν να αιτιολογηθούν σαφώς, ειδικώς εμπειριστατωμένα.
  - Να εφαρμόζουν τις αρχές της ισότητας και της δικαιοσύνης και να μην επηρεάζονται από την κοινωνική, υπηρεσιακή, επαγγελματική ή οικονομική θέση των συναλλασσόμενων.
  - Να απέχουν από οποιεσδήποτε διοικητικές ή οικονομικές πράξεις θα μπορούσαν να συνιστούν, ή να υποδηλώνουν, εύνοια ή προκατάληψη ή αρνητική προδιάθεση προς τα συναλλασσόμενα πρόσωπα και από οποιαδήποτε ενέργεια στην οποία μπορεί να ανακύψει θέμα σύγκρουσης συμφερόντων.
  - Να τηρούν την αρχή της νομιμότητας και να ενεργούν σύμφωνα με τους κανόνες του Συντάγματος, του Ευρωπαϊκού δικαίου και των νομοθετικών πράξεων.
  - Να έχουν άριστη γνώση του αντικείμενου τους και του γενικού αντικείμενου της υπηρεσίας και να εκτελούν τα καθήκοντά τους γρήγορα, αποτελεσματικά και αποδοτικά.
- Να τηρούν απόλυτη εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια και να μην διαδίδουν οποιεσδήποτε πληροφορίες ή δεδομένα περιέρχονται στη διάθεσή τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή επ' ευκαιρία αυτών.
- Να προστατεύουν τα προσωπικά δεδομένα των συναλλασσόμενων με τον ΕΛΚΕ.
  - Να αποφεύγουν συμπεριφορές οι οποίες απαξιώνουν και δυσφημούν τον Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ, να είναι συνεργατικοί και να αντιμετωπίζουν με ψυχραιμία και κατανόηση κάθε κατάσταση, αποφεύγοντας τις εντάσεις ή τους διαπληκτισμούς.

Ειδικότερα οφείλουν να συμμορφώνονται με τις κάτωθι αρχές.

#### **Η αρχή της νομιμότητας**

Η αρχή της νομιμότητας περιλαμβάνει δύο διαφορετικές έννοιες: α. οι ενέργειες των οργάνων του Κράτους πρέπει να μην είναι αντίθετες προς τους κανόνες του Συντάγματος, του Ευρωπαϊκού δικαίου και των νομοθετικών πράξεων και β. Οι ενέργειες της διοίκησης πρέπει να είναι σύμφωνες ή να βρίσκονται σε αρμονία με τους κανόνες αυτούς. Η παράβαση της αρχής της νομιμότητας εκφράζεται συνήθως είτε με την έκδοση πράξεων κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, είτε με παράλειψη οφειλόμενης νόμιμης ενέργειας, είτε με τη μη συμμόρφωση σε δικαστικές αποφάσεις. Η παραβίαση αυτής της υποχρέωσης γεννά ευθύνη για κάθε αρμόδιο όργανο.

#### **Η άσκηση της διακριτικής ευχέρειας**

Διακριτική ευχέρεια ή εξουσία υπάρχει όταν οι κανόνες που καθορίζουν την αρμοδιότητα, δεν προκαθορίζουν ακριβώς την ενέργεια του διοικητικού οργάνου, αλλά του αφήνουν ελευθερία δράσης. Η αρμοδιότητα έχει το χαρακτήρα της διακριτικής ευχέρειας όταν το όργανο: α. μπορεί, αλλά δεν έχει την υποχρέωση να εκδώσει τη διοικητική πράξη, ή β. πρέπει να εκδώσει την πράξη, μπορεί όμως να καθορίζει κατά την κρίση του το χρονικό σημείο της έκδοσής της ή γ. μπορεί να επιλέξει μεταξύ περισσότερων λύσεων.

Η δέσμευση της διοίκησης προέρχεται από το Νόμο. Όμως ο νομοθέτης δεν μπορεί να προβλέψει εξαντλητικά όλες τις περιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν στο μέλλον, γι' αυτό ο νόμος άλλοτε δεσμεύει πλήρως την διοίκηση και άλλοτε της αφήνει ελευθερία επιλογής, ώστε να της εξασφαλίσει την ευλυγισία και την προσαρμοστικότητα που είναι απαραίτητες για την ορθή και δίκαιη αντιμετώπιση των συγκεκριμένων περιστατικών.

Η πλήρης δέσμευση (δέσμια αρμοδιότητα) προβλέπεται στο νόμο με εκφράσεις όπως η διοίκηση “οφείλει” ή “υποχρεούται” σε ορισμένη συμπεριφορά ή απλώς με τη χρήση του ενεστώτος χρόνου ( π.χ. Η διοίκηση λαμβάνει το τάδε μέτρο). Η ελευθερία δράσης της διοίκησης καλείται διακριτική ευχέρεια (ή εξουσία) και προβλέπεται από το νόμο με εκφράσεις όπως η διοίκηση “δύναται”, “δικαιούται”, “επιλέγει”, “κρίνει” ενεργεί “κατά την κρίση της” κλπ. Αξίζει να επισημανθεί ότι το Συμβούλιο της Επικρατείας με πλήθος αποφάσεων του έχει δεχθεί την απόφαση ότι σε περίπτωση «μη δημιουργούμενης δια του νόμου σαφούς και επιτακτικής δια της διοίκησης υποχρέωσης σε ορισμένη ενέργεια αυτής, τεκμαίρεται» ότι αυτή ανήκει στη διακριτική αυτής εξουσία (ΣτΕ 07/29). Τούτο σημαίνει ότι, αν δεν συνάγεται με σαφήνεια από το νόμο ότι η αρμοδιότητα της διοίκησης είναι δέσμια, τότε είναι αποδεκτή ή διακριτική ευχέρεια της δημόσιας διοίκησης.

Η διακριτική ευχέρεια είναι πρωτίστως, η νομική δυνατότητα της διοίκησης να επιλέγει ανάμεσα σε διάφορες εξίσου νόμιμες λύσεις ( απόφαση για το αν, το πότε ή το πως). Διακριτική ευχέρεια είναι επίσης και η νομική δυνατότητα της διοίκησης να εξειδικεύει τις αόριστες αξιολογικές έννοιες, που συχνά χρησιμοποιεί ο νομοθέτης, όπως είναι η επιείκεια, τα χρηστά ήθη, η κοινωνική ειρήνη, το δημόσιο συμφέρον, η δημόσια τάξη, η διαταραχή της κοινωνικοοικονομικής ζωής κλπ. Όταν ο νόμος χορηγεί διακριτική ευχέρεια, η διοίκηση υποχρεούται να κάνει χρήση της. Σε τρεις συνήθως περιπτώσεις η διοίκηση εσφαλμένα, δεν κάνει χρήση της διακριτικής ευχέρειας: α. όταν αγνοεί ότι η δράση της πρέπει να πραγματοποιείται στο πλαίσιο της διακριτικής ευχέρειας, β. όταν υποτιμά την έκταση της διακριτικής ευχέρειας και γ. όταν αποφασίζει πάντοτε προς μια κατεύθυνση. Αν η διοίκηση ενήργησε, βάσει της εσφαλμένης αντίληψης, ότι ήταν δεσμευμένη προς ορισμένη κατεύθυνση, ενώ, στην πραγματικότητα μπορούσε να επιλέξει μεταξύ αυτής ή άλλων λύσεων, υποπίπτει σε κακή χρήση διακριτικής ευχέρειας, με συνέπεια η πράξη της να πρέπει να ακυρωθεί και να επαναληφθεί με βάση την αρχή της διακριτικής ευχέρειας.

### **Η αρχή της χρηστής διοίκησης**

Η αρχή της χρηστής διοίκησης επιβάλλει στα διοικητικά όργανα να ασκούν τις αρμοδιότητές τους σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής διοίκησης, ώστε κατά την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων να αποφεύγονται οι ανεπιεικείς ή και δογματικές ερμηνείες. Ουσιαστικά όμως, η έννοια της χρηστής διοίκησης παραμένει μια πολύ γενική και αόριστη αρχή. Το ΣτΕ την ορίζει αρνητικά, χαρακτηρίζοντας ορισμένες πράξεις ή παραλείψεις της διοίκησης ως αντικείμενες της χρηστής και εύρυθμης διοίκησης (ΣτΕ 620/33, 1382/48, 1810/57 κλπ). Η διακριτική ευχέρεια δεν επιτρέπει στη διοίκηση να ταλαιπωρεί χωρίς λόγο τον πολίτη. Αντιθέτως, σύμφωνα με την αρχή της χρηστής διοίκησης, ιδίως, όταν η διοίκηση δρα στο πλαίσιο της διακριτικής της ευχέρειας, οφείλει να διαφυλάσσει τα έννομα συμφέροντα του πολίτη και να τον διευκολύνει στην άσκηση των δικαιωμάτων του.

### **Η αρχή της επιείκειας**

Η αρχή της επιείκειας αποτελεί ειδική εκδήλωση της αρχής χρηστής διοίκησης, υπό την έννοια της προστασίας των δικαιωμάτων των διοικούμενων, κυρίως των οικονομικά ασθενέστερων. Η αρχή της επιείκειας εφαρμόζεται ιδιαίτέρως όταν η διοίκηση πρόκειται να λάβει επαχθή μέτρα για τον πολίτη.

### **Η αρχή της καλής πίστης**

Σύμφωνα με αυτή την αρχή, η διοίκηση δεν δικαιούται να εκμεταλλευθεί μια κατάσταση, στην οποία ο διοικούμενος έχει περιέλθει λόγω πλάνης, απάτης ή απειλής. Κατά μείζονα λόγο δεν επιτρέπεται στη διοίκηση, να δημιουργεί η ίδια τέτοιες καταστάσεις. Περαιτέρω το

ΣΤΕ δέχεται ότι η διοίκηση δεν δικαιούται, λόγω δικών της παραλείψεων, για τις οποίες δεν είναι υπαίτιος ο πολίτης, να αγνοήσει μία ευνοϊκή γι' αυτόν πραγματική κατάσταση, που έχει διαρκέσει επί ικανό χρονικό διάστημα, για να αρνηθεί αιφνιδίως στον πολίτη τα υπέρ αυτού ωφέληματα ή τις ευνοϊκές γι' αυτόν νόμιμες συνέπειες που έχουν προκύψει απ' αυτήν την κατάσταση. Εάν η διοίκηση έχει παραβεί αυτόν τον κανόνα, ενδεχομένως, θεμελιώνεται κρατική ευθύνη.

### **Η αρχή της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης του πολίτη**

Η αρχή αυτή είναι συγγενής της αρχής της καλής πίστης. Η διοίκηση παραβαίνει την αρχή της καλής πίστης, όταν ενεργεί κατά τρόπο αντίθετο προς τις προσδοκίες που η ίδια έχει δημιουργήσει στον πολίτη. Σύμφωνα με τα προηγούμενα, η διοίκηση λειτουργεί κακόπιστα, όταν λ.χ. αίρει εκ των υστέρων, αιφνιδίως ή χωρίς προειδοποίηση, κίνητρα που προέβλεψε ο νόμος για να προκαλέσει ορισμένη συμπεριφορά του πολίτη ή όταν η συμπεριφορά της ίδιας αντίκειται σε υποσχέσεις ή επίσημες πληροφορίες των αρμοδίων αρχών ή πληροφορίες την χορήγηση των οποίων προβλέπει ο νόμος. Η δικαιολογημένη εμπιστοσύνη, την οποία τρέφει ο πολίτης έναντι της δημόσιας διοίκησης, συνίσταται στην εύλογη πεποίθηση που αυτός έχει διαμορφώσει, ότι μια πραγματική κατάσταση που τον αφορά θα συνεχιστεί και στο μέλλον με τον ίδιο τρόπο.

### **Η αρχή της αναλογικότητας**

Μεταξύ των περισσότερων μέτρων που η διοίκηση διαθέτει, για την πραγματοποίηση των σκοπών της, οφείλει να επιλέγει τα λιγότερα επαχθή για τον πολίτη. Πρέπει να υπάρχει εύλογη σχέση μεταξύ του συγκεκριμένου διοικητικού μέτρου και του επιδιωκόμενου σκοπού. Η σχέση αυτή υπάρχει, μόνο όταν το λαμβανόμενο μέτρο: α. είναι πρόσφορο για την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού, β. συνεπάγεται τα λιγότερα μειονεκτήματα για τον πολίτη και γ. οι επαχθείς για τον πολίτη συνέπειες δεν είναι προφανώς δυσανάλογες προς τα πλεονεκτήματα που αντλεί το κοινωνικό σύνολο.

### **Η αρχή της ισότητας**

Σύμφωνα με την αρχή της ισότητας, η διοίκηση υποχρεούται να αντιμετωπίζει όμοιες περιπτώσεις με τον ίδιο τρόπο και διαφορετικές περιπτώσεις με διαφορετικό τρόπο. Η διοίκηση δεν μπορεί να κρίνει με διαφορετικά κριτήρια δυο αιτήσεις που υποβλήθηκαν ταυτόχρονα και βασίζονται στα ίδια πραγματικά περιστατικά (ΣΤΕ 729/1937). Ισότητα υπάρχει μόνο στη νομιμότητα και όχι στην παρανομία. Το γεγονός ότι η διοίκηση δεν εφάρμοσε ή παρέβη το νόμο σε άλλη περίπτωση δεν δημιουργεί υποχρέωσή της να μην τον εφαρμόσει και στη νέα όμοια περίπτωση ή να επαναλάβει την παράλειψη (ΣΤΕ 1776/1953, 745/1954).

### **Ανάκληση διοικητικών πράξεων**

Ανάκληση είναι η διοικητική πράξη, με την οποία αίρεται η ισχύς για το μέλλον ή αναδρομικά, μιας άλλης διοικητικής πράξης. Γενικά, έχει υποστηριχθεί ότι η διοίκηση έχει πάντοτε διακριτική ευχέρεια να ανακαλεί τις πράξεις της. Ωστόσο, είναι υποχρεωμένη να τις ανακαλεί: α. όταν αυτό προβλέπεται ρητά από διάταξη, β. όταν οφείλει να συμμορφωθεί σε ακυρωτική δικαστική απόφαση, το περιεχόμενο της οποίας επιβάλλει την ανάκληση. Σ' αυτή την περίπτωση, οφείλει να εκδώσει νέα διοικητική πράξη, με περιεχόμενο διαφορετικό από αυτό της προηγούμενης. Ενδέχεται όμως, όταν ανακληθεί μία ατομική διοικητική πράξη, να αναβιώσει η προϊσχύουσα, εφόσον υπάρχει τέτοια. Στη δε περίπτωση της σύνθετης διοικητικής ενέργειας, αναβιώνει η πράξη που έχει εκδοθεί στο αμέσως προηγούμενο στάδιο.

Ανακαλείται τόσο η παράνομη όσο και η νόμιμη διοικητική πράξη

#### A. Ανάκληση νόμιμης διοικητικής πράξης

Κατά κανόνα οι νόμιμες, επωφελείς για τον πολίτη διοικητικές πράξεις δεν ανακαλούνται, εφόσον είναι συστατικές ή διαπιστωτικές. Η διοίκηση, όμως, μπορεί να ανακαλέσει και νόμιμες επωφελείς διοικητικές πράξεις: α. για λόγους δημοσίου συμφέροντος, β. όταν συναινεί ο διοικούμενος, γ. όταν η πράξη έχει εκδοθεί με επιφύλαξη ανάκλησης, δ. όταν ο διοικούμενος δεν συμμορφώνεται με όρους που συνοδεύουν την πράξη. Αντίστροφα, οι νόμιμες διοικητικές πράξεις, που είναι δυσμενείς για τον πολίτη, είναι κατά κανόνα ανακλητές.

#### B. Ανάκληση παράνομης διοικητικής πράξης

Οι παράνομες ατομικές επωφελείς (για τους πολίτες) διοικητικές πράξεις ανακαλούνται εντός εύλογου (Α.Ν. 261/1968), ο οποίος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 5 χρόνια. Ωστόσο, η διοίκηση μπορεί να ανακαλέσει διοικητική πράξη επωφελή για τον πολίτη και πέραν του εύλογου χρόνου όταν: α. η έκδοσή της οφείλεται σε απατηλή ενέργεια του διοικούμενου, ο οποίος ενήργησε δολίως παρουσιάζοντας ψευδή ή πλαστά στοιχεία, β. οφείλει να συμμορφωθεί σε ακυρωτική απόφαση δικαστηρίου.

#### Γ. Ανάκληση κανονιστικών πράξεων

Η κανονιστική πράξη, κατά κανόνα, δεν ανακαλείται, δεν είναι, δηλαδή, δυνατή η αναδρομική άρση της ισχύος της. Η κανονιστική πράξη δύναται να καταργείται, δηλαδή παύει να ισχύει για το μέλλον, με νεότερη κανονιστική πράξη, εάν αποχρώντες λόγοι δημοσίου συμφέροντος το επιβάλλουν και εφόσον οι λόγοι, που οδηγούν στην ανάκληση, αιτιολογούνται με ειδική, επαρκή και σαφή αιτιολογία.

### **Αρχή της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης<sup>89</sup>**

Η Επιτροπή και τα κράτη μέλη, εφαρμόζουν την αρχή της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, σύμφωνα με το άρθρο 30 του Δημοσιονομικού Κανονισμού<sup>90</sup>

1. Οι πιστώσεις πρέπει να χρησιμοποιούνται σύμφωνα με την αρχή της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, δηλαδή σύμφωνα με τις αρχές της οικονομίας, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας.

2. Η αρχή της οικονομίας ορίζει ότι τα μέσα που χρησιμοποιούνται από το διοικητικό όργανο, για την υλοποίηση των δραστηριοτήτων του, καθίστανται εγκαίρως διαθέσιμα, στην ενδεδειγμένη ποσότητα και ποιότητα και στην καλύτερη τιμή.

3. Η αρχή της αποδοτικότητας αφορά την καλύτερη σχέση μεταξύ χρησιμοποιηθέντων μέσων και επιτευχθέντων αποτελεσμάτων.

4. Η αρχή της αποτελεσματικότητας αφορά την εκπλήρωση των ειδικών στόχων που έχουν ορισθεί και την επίτευξη των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων.

<sup>89</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 966/2012 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 25ης Οκτωβρίου 2012, Άρθρο 30, "Αρχές της οικονομίας, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας.

<sup>90</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθμ. 1303/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Δεκεμβρίου 2013, Άρθρο 4(8).

## **Β. ΑΞΙΟΝΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**

### **Ακεραιότητα - Εντιμότητα**

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες θα πρέπει να χαρακτηρίζονται από ευθύτητα, εντιμότητα, ειλικρίνεια σε όλες τις επαγγελματικές σχέσεις. Τα ως άνω αποτελούν βασικά στοιχεία καθώς απαιτείται η επαγγελματική συμπεριφορά των ως άνω προσώπων να μην αφήνει καμία αμφιβολία ως προς το ήθος και την ακεραιότητά τους. Σε περίπτωση αμφιβολίας, τα ως άνω πρόσωπα οφείλουν να αποφεύγουν κάθε πράξη που θα μπορούσε να δημιουργήσει υπόνοιες ότι παραβιάζουν το νόμο ή τις ηθικές αρχές που πρέπει να διέπουν τις ενέργειές τους.

### **Αντικειμενικότητα**

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες οφείλουν να ενεργούν ανεπηρέαστοι από οποιουδήποτε είδους εξωϋπηρεσιακές παρεμβάσεις, δεν θα πρέπει να έχουν καμία προκατάληψη, σύγκρουση συμφερόντων ή να επιτρέπουν αθέμιτη επιρροή άλλων προσώπων να επηρεάσει την επαγγελματική τους κρίση και αντικειμενικότητα. Προκειμένου να διασφαλίζεται η αρχή της αντικειμενικότητας, τα οποιαδήποτε συμπεράσματα, που συνάγονται κατά την εκτέλεση των καθηκόντων, πρέπει να είναι ακριβή και αντικειμενικά και να βασίζονται αποκλειστικά σε στοιχεία που συλλέγονται και συγκεντρώνονται σύμφωνα με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία καθώς και να μπορούν να αιτιολογηθούν πλήρως και επαρκώς σε οποιοδήποτε συναλλασσόμενο με την υπηρεσία. Τα όργανα της διοικήσεως, πρέπει να παρέχουν τα εχέγγυα της αμερόληπτης κρίσης. Τα παραπάνω τίθενται σε αμφισβήτηση όχι μόνον όταν υπάρχει είτε προσωπικό συμφέρον ή οξεία αντίθεση λόγω έχθρας προς τα πρόσωπα που αφορά η ενέργεια αλλά και γενικότερα στις περιπτώσεις που είναι δυνατό να δημιουργηθεί εύλογα η υπόνοια ότι το διοικητικό όργανο έχει ήδη σχηματισμένη και άρα προκατειλημμένη γνώμη για την υπόθεση που πρόκειται να κρίνει.

### **Επαγγελματική Επάρκεια και Επιμέλεια**

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες οφείλουν να έχουν άριστη γνώση του αντικειμένου τους και του γενικού αντικειμένου της υπηρεσίας και να ενημερώνονται συνεχώς για τις εξελίξεις που σημειώνονται στον επαγγελματικό χώρο τους. Τα ως άνω πρόσωπα οφείλουν να καταβάλλουν ειλικρινή προσπάθεια και να εργάζονται με ζήλο για την εκτέλεση του έργου τους, σε όλη τη διάρκεια του ωραρίου, να φροντίζουν για την αρτιότητα της εργασίας τους, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητά της, να εκτελούν τα καθήκοντά τους γρήγορα, αποτελεσματικά και αποδοτικά, να αναγνωρίζουν τυχόν λάθη και να φροντίζουν να μην τα επαναλάβουν στο μέλλον, να αξιοποιούν με τον καλύτερο τρόπο τους διαθέσιμους πόρους της Υπηρεσίας και να μεριμνούν για την ανεύρεση του πλέον οικονομικού και αποδοτικού τρόπου για την διεκπεραίωση της εργασίας τους.

### **Εμπιστευτικότητα**

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες οφείλουν να σέβονται την εμπιστευτικότητα των

πληροφοριών που λαμβάνουν ως αποτέλεσμα της επαγγελματικής τους σχέσης και δεσμεύονται να μην αποκαλύπτουν πληροφορίες σε τρίτους, χωρίς τη δέουσα εξουσιοδότηση, εκτός κι αν υπάρχει νομική ή επαγγελματική υποχρέωση αποκάλυψης αυτών. Εμπιστευτικές πληροφορίες, που αποκτούνται από μια επαγγελματική σχέση, δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για προσωπικό όφελος των ίδιων ή άλλων προσώπων.

### **Επαγγελματική Συμπεριφορά - Ευπρέπεια**

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες οφείλουν να συμμορφώνονται με τη σχετική νομοθεσία και κανονισμούς και να αποφεύγουν συμπεριφορές οι οποίες απαξιώνουν και δυσφημούν τον Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ, να συμπεριφέρονται με αβροφροσύνη και σεβασμό με όσους έρχονται σε επαφή, ενόσω εξασκούν τα καθήκοντά τους, να έχουν επιμελημένη και ευπρεπή εμφάνιση καθώς και να αντιμετωπίζουν με ψυχραιμία και κατανόηση κάθε κατάσταση, αποφεύγοντας τις εντάσεις ή τους διαπληκτισμούς.

### **Απρόσκοπτη εφαρμογή των αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης και της γενικής πολιτικής του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ.- Συνεργασία για την ορθή εκτέλεση των έργων**

Οι σχέσεις μεταξύ των επιστημονικών υπευθύνων, των επιστημονικών συνεργατών, των μελών της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης και εν γένει του προσωπικού του Π.Κ., σε όλο το φάσμα δραστηριοτήτων της υπηρεσίας διέπονται από διαφάνεια, εμπιστοσύνη, σεβασμό, ειλικρίνεια και ακεραιότητα. Είναι αυτονόητο και αδιαπραγμάτευτο ότι ο Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. διακόπτει οποιαδήποτε συνεργασία ή σχέση εφόσον διαπιστώσει ότι δημιουργείται πλαίσιο παράνομων πρακτικών και προκαλούνται κίνδυνοι στη υλοποίηση των έργων. Το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. και οι εξωτερικοί συνεργάτες οφείλουν να μεριμνούν για την αποτελεσματική εφαρμογή των αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης και να παρέχουν κάθε αρωγή στα μέλη της. Επίσης το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. θα πρέπει να παρέχει μια σαφή, πλήρη και έγκαιρη ενημέρωση στους Επιστημονικούς Υπεύθυνους και στο προσωπικό που εκτελεί τα έργα, με οποιαδήποτε μορφή σύμβαση, για τα διαχειριστικά, νομικά, οικονομικά θέματα, σε όλα τα στάδια διαχείρισης του έργου, λαμβάνοντας υπόψη, ανά περίπτωση, τις ειδικότερες ανάγκες που τυχόν προκύψουν.

### **Γ. ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛΚΕ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες, ανάλογα με τα καθήκοντα, που τους έχουν ανατεθεί, ανεξαρτήτως του τύπου, τρόπου και είδους εργασίας που εκτελούν, οφείλουν να επιδεικνύουν τις ακόλουθες ικανότητες και δεξιότητές τους, προσαρμοσμένες στη φύση και στη θέση εργασίας, ώστε να επιτυγχάνεται το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα από την εργασία αυτών.

#### **Προσανατολισμός στα αποτελέσματα**

Κρίνεται απαραίτητος ο προσανατολισμός στην επίτευξη των απαιτούμενων αποτελεσμάτων, ως αυτά προσδιορίζονται από το εκάστοτε χρονοδιάγραμμα υλοποίησης των έργων, από τη διοίκηση του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. καθώς και η επίδειξη επιμονής και αφοσίωσης στην επίτευξη των ομαδικών και εργασιακών στόχων.

### **Προγραμματισμός και οργάνωση**

Κρίνεται απαραίτητη η οργάνωση και διεκπεραίωση των εργασιών, με μεθοδικότητα και εντός του καθορισμένου χρονοδιαγράμματος καθώς και η ενσωμάτωση νέων στόχων, όπου απαιτείται, καθ' υπόδειξη του Προϊσταμένου της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. ή και της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης.

### **Αποτελεσματική Επίλυση προβλημάτων και η ορθολογική λήψη αποφάσεων**

Κρίνεται απαραίτητη η πολύπλευρη και ορθή αξιολόγηση των εμφανιζόμενων προβλημάτων, με εναλλακτικές λύσεις, με εκτίμηση των ωφελειών και των κινδύνων, με τη χρήση κριτικής σκέψης, βάσει της ανάλυσης κατάλληλων πληροφοριών, ώστε να λαμβάνονται ορθές, έγκαιρες και εμπειρισταωμένες αποφάσεις, σε συνεργασία των Προϊσταμένων των Τμημάτων με τον Προϊστάμενο της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. και σύμφωνα με την πολιτική που χαράσσεται από την Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης.

### **Ομαδικότητα**

Κρίνεται απαραίτητη η ανάπτυξη και ενθάρρυνση πνεύματος συνεργασίας και ομαδικότητας μέσω της επικοινωνίας, της συμμετοχής, της υποστήριξης και της ενημέρωσης του Π.Μ.Ο.Δ.Υ., των προϊσταμένων των Τμημάτων, του προσωπικού της Μ.Ο.Δ.Υ. των επιστημονικά υπεύθυνων και των εξωτερικών συνεργατών. Χωρίς να μειώνεται η ανεξαρτησία του κάθε απασχολούμενου στον ΕΛΚΕ ΠΚ, καθορίζονται ρόλοι και αρμοδιότητες, με ομαδικό πνεύμα, με στόχο την ανταλλαγή απόψεων και γνώσεων ή και την επισκόπηση διαφορετικών προοπτικών, με κοινό στόχο την επίτευξη των μακροπρόθεσμων και μεσοπρόθεσμων στόχων της υπηρεσίας.

### **Επικοινωνία στις διαπροσωπικές σχέσεις- Διαχείριση συγκρούσεων**

Κρίνεται απαραίτητη η προφορική και γραπτή επικοινωνία των απόψεων, με ακρίβεια, σαφήνεια, πειθώ, η ακρόαση με ενσυναίσθηση, η ταχεία και αποτελεσματική ανταπόκριση σε ερωτήσεις και αιτήματα συναδέλφων, συνεργατών, μελών της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης, καθώς και η ανάπτυξη εποικοδομητικών εργασιακών σχέσεων εντός της Υπηρεσίας. Ο Προϊστάμενος της Μ.Ο.Δ.Υ., οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων της Μ.Ο.Δ.Υ. Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. οφείλουν να αντιλαμβάνονται εγκαίρως υποβόσκουσες συγκρούσεις στον εργασιακό χώρο και να συνδράμουν στην επίλυση τους με σταδιακή αποκλιμάκωση, αλληλοκατανόηση και καλλιέργεια κλίματος αποδοχής και αλληλοσεβασμού.

### **Ευπρέπεια και Δεοντολογική Συμπεριφορά**

Κρίνεται απαραίτητη η επίδειξη επαγγελματικής και δεοντολογικής συμπεριφοράς προς συναδέλφους και προϊστάμενους, εξωτερικούς συνεργάτες, επιστημονικά υπεύθυνους και μέλη της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης, σύμφωνα με τις θεμελιώδεις αξίες που αποτυπώνονται στον παρόντα Κώδικα.

### **Καινοτομία και δημιουργικότητα - Ανάπτυξη προσωπικών ικανοτήτων και πρωτοβουλιών- Επιβράβευση**

Ενισχύεται η ανάπτυξη προσωπικών πρωτοβουλιών και η εξέλιξη προσωπικών ικανοτήτων. Η ορθή επαγγελματική συμπεριφορά επιβραβεύεται και αναγνωρίζεται από την Υπηρεσία.

### **Διαχείριση επαγγελματικού άγχους**

Ενισχύεται η αποτελεσματική διαχείριση του επαγγελματικού άγχους, με αυτοανάπτυξη και την τήρηση συνθηκών υγιούς επαγγελματικού περιβάλλοντος, με καθορισμένα επαγγελματικά καθήκοντα και καλλιέργεια κλίματος ενότητας εντός της υπηρεσίας.

### **Ηγετικές / διοικητικές ικανότητες**

Ενισχύεται, ανάλογα με τη φύση της εργασίας, η επίδειξη ηγετικής συμπεριφοράς από τους Προϊσταμένους των Τμημάτων της Μ.Ο.Δ.Υ., η οποία εμπνέει, ενεργοποιεί και παρακινεί το λοιπό προσωπικό του Τμήματος καθώς και η παροχή απαιτούμενης καθοδήγησης και επανατροφοδότησης για τη βελτίωση της απόδοσης και τη βέλτιστη επίτευξη μακροπρόθεσμων και μεσοπρόθεσμων στόχων της Υπηρεσίας.

### **Γνώση Αντικειμένου**

Κρίνεται απαραίτητη η συνεχής και δια βίου μάθηση και η ανταπόκριση του προσωπικού στις ανάγκες της κάθε θέσης, με τις κατάλληλες γνώσεις και ικανότητες που απαιτούνται. Ο στόχος επιτυγχάνεται από το Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ., στο μέγιστο δυνατό, με την ανοικτή πρόσβαση των στελεχών σε προγράμματα συνεχούς κατάρτισης, με ενθάρρυνση συμμετοχής, ώστε το προσωπικό να διαχειρίζεται, με επάρκεια και αποτελεσματικότητα, το πολύπλευρο αντικείμενο διαχείρισης και παρακολούθησης έργων, τυχόν κινδύνους και προκλήσεις, με την ταυτόχρονη αξιοποίηση τυχών ευκαιριών.

### **Προσαρμογή και ευελιξία**

Κρίνεται απαραίτητη η ικανότητα των στελεχών να δρουν, υπό την πίεση εξωτερικών παραγόντων, η δυνατότητα ανταπόκρισης σε μεταβαλλόμενα δεδομένα και η ταχεία προσαρμογή σε νέες καταστάσεις με στόχο τη διατήρηση των βασικών αξόνων λειτουργίας της υπηρεσίας.

### **Τήρηση του νόμου**

Η συμμόρφωση και η τήρηση της εκάστοτε νομοθεσίας εθνικής και κοινοτικής σε κάθε περιοχή που δραστηριοποιείται ο Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. αποτελεί βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, τους επιστημονικά υπεύθυνους και τους εξωτερικούς συνεργάτες. Σε περίπτωση αμφίσημων διατάξεων οι ως άνω οφείλουν να αναζητούν οδηγίες από οποιαδήποτε σχετική αρχή για την ερμηνεία και εφαρμογή αυτών.

### **Επαγγελματική ηθική**

Η επαγγελματική ηθική δεν είναι απλώς μία συμμόρφωση προς νομικά, ρυθμιστικά, διαχειριστικά και επαγγελματικά πρότυπα, αλλά, κατά κύριο λόγο, είναι η ανάπτυξη της εργασιακής δράσης εντός των κανόνων δικαιοσύνης, ακεραιότητας, ειλικρίνειας και σεβασμού. Η επαγγελματική ηθική συνιστά προαπαιτούμενο για ένα φορέα διαχείρισης υψηλών επιδόσεων. Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες, οφείλουν να δρουν με βάση την επαγγελματική ηθική, συμβάλλοντας στην αποτελεσματική διαχείριση των έργων, η οποία αποτελεί προϋπόθεση για τη μακροπρόθεσμη και βιώσιμη επαγγελματική πορεία της υπηρεσίας, προσδίδοντας σε αυτήν προστιθέμενη αξία και αναγνώριση από την κοινωνία.

Ειδικότερα τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες:

- Οφείλουν να ασκούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα και εντιμότητα, επιμέλεια και υπευθυνότητα, καθώς επίσης και να τηρούν το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία του ΕΛΚΕ.
- Οφείλουν να ασκούν τα καθήκοντά τους με υψηλή ευσυνειδησία και σεβασμό προς την

αξιοπρέπεια των συναδέλφων τους, των μελών της Ακαδημαϊκής Κοινότητας και των λοιπών συναλλασσόμενων με τον ΕΛΚΕ.

- Οφείλουν να ενεργούν με τρόπο δίκαιο, χωρίς οποιαδήποτε πρόθεση δόλου ή απάτης.

#### **Διαχείριση αρχείων**

Η ορθή και ακριβής τήρηση αρχείων (ηλεκτρονικών & εντύπων) αποτελεί αναγκαία συνθήκη για την εύρυθμη λειτουργία της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ.. Στα αρχεία της υπηρεσίας φυλάσσονται στο σύνολό τους, έγγραφα, δεδομένα και πληροφορίες που δημιουργούνται και χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο διαχείρισης κάθε έργου. Ο Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. φροντίζει για τη διαχείριση, ακρίβεια, πληρότητα των αρχείων και ακεραιότητα όλων των πληροφοριών.

#### **Προστασία στοιχείων υποδομής**

Οι Προϊστάμενοι και το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή των κατάλληλων πολιτικών ως προς την διαφύλαξη των στοιχείων υποδομής της υπηρεσίας. Τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνουν τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές, λογισμικό και εν γένει πάγιο εξοπλισμό και τις υπηρεσιακές πληροφορίες και υλικό. Όλοι όσοι εργάζονται για τον ΕΛΚΕ ΠΚ έχουν υποχρέωση να προστατεύουν τα στοιχεία αυτά επιδεικνύοντας προσοχή για την αποφυγή σπατάλης, ζημιάς, καταστροφής ή κλοπής.

#### **Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών, Εχεμύθεια- Προσωπικά Δεδομένα**

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες:

-Οφείλουν να σέβονται τα δικαιώματα εμπιστευτικότητας, εχεμύθειας και προσωπικού απόρρητου όλων των συναλλασσόμενων.

-Οφείλουν να τηρούν την εχεμύθεια και να μην διαδίδουν οποιοσδήποτε πληροφορίες ή δεδομένα περιέρχονται στη διάθεσή τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή επ' ευκαιρία αυτών.

- Οφείλουν να τηρούν απόλυτη εμπιστευτικότητα, όσον αφορά στα θέματα που περιέρχονται σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή επ' ευκαιρία αυτών.

-Οφείλουν να μην χρησιμοποιούν τα δεδομένα και τις πληροφορίες που περιέρχονται στη διάθεσή τους για προσωπικό όφελος ή για όφελος τρίτων.

- Οφείλουν να προστατεύουν τα προσωπικά δεδομένα των συναλλασσόμενων με τον ΕΛΚΕ.

- Οφείλουν να μην δημοσιοποιούν πληροφορίες που αφορούν οποιαδήποτε προσωπικά ή άλλα ευαίσθητα δεδομένα τα οποία κατέχουν λόγω της υπηρεσιακής τους θέσης, των καθηκόντων τους ή επ' ευκαιρία αυτών συμπεριλαμβανομένων των μελών του οικογενειακού και φιλικού τους περιβάλλοντος.

- Οφείλουν να μεριμνούν και να διασφαλίζουν την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που χειρίζονται, επεξεργάζονται ή λαμβάνουν γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή επ' ευκαιρία αυτών.

- Οφείλουν να προστατεύουν διαρκώς όλα τα δεδομένα και τις πληροφορίες του ΕΛΚΕ ανά πάσα στιγμή, τόσο κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους στον ΕΛΚΕ όσο και μετά τη λήξη αυτής.

- Οφείλουν να σέβονται το ιδιωτικό απόρρητο κάθε προσώπου με το οποίο έρχεται σε επαφή και για το λόγο αυτό η τήρηση, συλλογή, επεξεργασία και χρήση προσωπικών δεδομένων υλοποιείται εντός των νόμιμων πλαισίων και των αναγκών δραστηριοτήτων της υπηρεσίας, βάσει του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR) .

### **Ποιότητα υπηρεσιών- Υπευθυνότητα**

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες, οφείλουν να διασφαλίζουν σε υψηλό βαθμό την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών τους. Αποτελεί δέσμευση το διαφανές και ποιοτικό αποτέλεσμα. Οφείλουν άμεσα να προβαίνουν σε κάθε νόμιμη πράξη προκειμένου να διορθώσουν τυχόν λάθη ή παραλείψεις. Κρίνεται απαραίτητη η τήρηση του τιθέμενου από το εκάστοτε έργο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης αυτού.

### **Αλληλοσεβασμός και Ίση μεταχείριση**

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., τα συλλογικά όργανα που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι επιστημονικά υπεύθυνοι και οι εξωτερικοί συνεργάτες:

-Δικαιούνται να απολαμβάνουν του σεβασμού και της ίσης μεταχείρισης από τα μέλη της Ακαδημαϊκής Κοινότητας και τους λοιπούς συναλλασσόμενους με τον Ε.Λ.Κ.Ε..

-Οφείλουν να εφαρμόζουν την αρχή της ίσης μεταχείρισης έναντι όλων των συναλλασσόμενων με τον Ε.Λ.Κ.Ε. προσώπων.

-Υποχρεούνται να συμπεριφέρονται με βάση την αρχή της ίσης μεταχείρισης έναντι όλων των συναλλασσόμενων με τον ΕΛΚΕ, ανεξαρτήτως ιδιότητας, χωρίς καμία μορφή άμεσης ή έμμεσης διάκρισης, η οποία να βασίζεται σε φυλετικά, εθνικά και πολιτιστικά χαρακτηριστικά, στη γλώσσα, στο φύλο και στο γενετήσιο προσανατολισμό, στις θρησκευτικές, πολιτικές και φιλοσοφικές πεποιθήσεις, στην ιδιωτική ζωή, στην υγεία και σωματική ικανότητα, καθώς και στην οικονομική ή/και κοινωνική κατάσταση των ατόμων.

- Οφείλουν να συμπεριφέρονται με σεβασμό ως προς τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των προσώπων κατά τη διάρκεια οποιασδήποτε διοικητικής ή διαχειριστικής ή οικονομικής δραστηριότητας, απορρίπτοντας οποιασδήποτε μορφής εξαπάτηση, ή εξαναγκασμό.

- Υποχρεούνται να αποφεύγουν τις διακρίσεις, την παρενόχληση και τον εκφοβισμό σε οποιαδήποτε μορφή.

### **Επικοινωνιακή Συνεργασία – Διαπροσωπικές σχέσεις**

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., το προσωπικό της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε, οι εξωτερικοί συνεργάτες οφείλουν να διασφαλίζουν εργασιακές σχέσεις, που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, επικοινωνιακή συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία, ώστε να ενισχύεται η ενότητα του προσωπικού και η αποτελεσματικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών.

### **Ασφάλεια και υγεία**

Η διοίκηση μεριμνά για την επιθεώρηση της τήρησης των κανόνων ασφάλειας στο χώρο εργασίας και εξασφαλίζει τα απαραίτητα μέτρα προς το σκοπό αυτό.

### **Προστασία του περιβάλλοντος**

Στο πλαίσιο αυτό ο ΕΛΚΕ ΠΚ εφαρμόζει πρακτικές προκειμένου να επιτυγχάνεται μία συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης (π.χ. μείωση έντυπων εγγράφων και οικονομία πόρων, ανακύκλωση, χρήση ηλεκτρονικών μέσων επικοινωνίας).

## **Δ. ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**

### **Τήρηση και συμμόρφωση με τον Κώδικα**

Είναι ευθύνη όλων των οργάνων διοίκησης του Ε.Λ.Κ.Ε., των συλλογικών οργάνων που συγκροτούνται κατόπιν αποφάσεων της Επιτροπής Ερευνών, του προσωπικού της Μ.Ο.Δ.Υ. του Ε.Λ.Κ.Ε. και των εξωτερικών συνεργατών του ΕΛΚΕ στο πλαίσιο υλοποίησης, παρακολούθησης και διαχείρισης έργων να κατανοούν και ακολουθούν τις αρχές του

Κώδικα, και να ζητούν, όπου κρίνουν σκόπιμο, καθοδήγηση για την εφαρμογή του ώστε να συμμορφωθούν στο πνεύμα του.

### **Η ισχύς του Κώδικα**

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας εγκρίνεται από τη Σύγκλητο του ΠΚ μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης. Αποτελεί ευθύνη όλων να διασφαλίζουν ότι οι αρχές που ενσωματώνονται στον Κώδικα, κοινοποιούνται, γίνονται κατανοητές και τηρούνται από όσους συνεργάζονται με την υπηρεσία. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα παρακολουθείται σε τακτική βάση.

Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα του Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. ([www.elke.tuc.gr](http://www.elke.tuc.gr)). Μέσω της δημοσιοποίησης αυτής ο Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ. επιδιώκει την ενίσχυση της διαφάνειας, καθώς παρέχεται η δυνατότητα σε κάθε ενδιαφερόμενο να λάβει γνώση και να αξιολογήσει τον πυρήνα των αξιών, κανόνων και αρχών που διέπουν την επαγγελματική δραστηριότητα της υπηρεσίας.

## **Παράρτημα 9**

### **Οφειλές μελών ΔΕΠ από επιχειρηματική δραστηριότητα**

#### **Προοίμιο<sup>91</sup>**

Σκοπός του παρόντος Οδηγού είναι η ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων σχετικά με την διαδικασία προσδιορισμού των οφειλών των καθηγητών και υπηρετούντων λεκτόρων πλήρους απασχόλησης του Πολυτεχνείου Κρήτης, την έκδοση και κοινοποίηση των πράξεων προσδιορισμού οφειλών, τη διαδικασία υποβολής εντάσεων επί των κοινοποιηθέντων πράξεων οφειλής, τον τρόπο εξόφλησης των οφειλών και αναγκαστικής είσπραξης αυτών καθώς και την πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων που εφαρμόζει ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας Πολυτεχνείου Κρήτης (Ε.Λ.Κ.Ε. Π.Κ.).

#### **Νομοθετικό πλαίσιο**

Το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις οφειλές των μελών ΔΕΠ από επιχειρηματική δραστηριότητα είναι το ακόλουθο:

1. Οι διατάξεις του άρθρου 23 του Ν.4009/2011 (195 Α'), «*Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων*», όπως ισχύουν,
2. Οι διατάξεις του άρθρου 51 παρ. 1 περ. η' του Ν.4485/2017 (114 Α'), «*Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις*», όπως ισχύουν
3. Οι διατάξεις των άρθρων 22 και 23 του Ν.4172/2013 (167 Α') «*Φορολογία εισοδήματος, επείγοντα μέτρα εφαρμογής του Ν.4046/2012, του Ν.4093/2012 και του Ν.4127/2013 και άλλες διατάξεις*», όπως ισχύουν,

---

<sup>91</sup> Παρ. ιδ) της παρ.2 του άρθρου 29 του ν. 4713/2020