

**ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ**  
**ΠΡΥΤΑΝΕΙΑ**  
**ΠΡΥΤΑΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ ΤΗΣ 92<sup>ης</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ**  
**ΤΟΥ ΠΡΥΤΑΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Ημερομηνία: **11 Νοεμβρίου 2022**, ημέρα **Παρασκευή** και ώρα **10:30**  
 Τόπος: Η Συνεδρίαση διεξάγεται αποκλειστικά με τηλεδιάσκεψη.  
 Συνεδρίαση: **Τακτική**  
 Παρόντες: Οι κ.κ. **Μ. Λαγουδάκης** Πρύτανης και **εκτελών χρέη** Αντιπρύτανη Διοικητικών Υποθέσεων, Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και Φοιτητικής Μέριμνας, **Ν. Καλλίθρακας-Κόντος** Αντιπρύτανης Οικονομικών, Προγραμματισμού και Ανάπτυξης, **Μ. Ζερβάκης** Αντιπρύτανης Έρευνας και Διά Βίου Εκπαίδευσης, **Π. Αποστολάκης** Εκπρόσωπος Διοικητικού Προσωπικού  
 Γραμματέας: Η κα **Δ. Χαβρέ** υπάλληλος ΙΔΑΧ, βαθμός Α΄

---

**Θέμα 7<sup>ο</sup>: Έγκριση του Κανονισμού Αποδοχών για την παροχή διδακτικού έργου σε προγράμματα σπουδών δεύτερου και τρίτου κύκλου, Ξενογλωσσα Προγράμματα Σπουδών (Ξ.Π.Σ.) και κάθε είδους εκπαιδευτικά προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Β.Μ. (άρθρο 126 του Ν.4957/2022)**

---

**Ομόφωνα εγκρίνεται** από το Πρυτανικό Συμβούλιο, ο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση της 645/10.11.2022 Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών, ως εξής:

**Κανονισμός Αποδοχών για την Παροχή Διδακτικού Έργου**

Το Πρυτανικό Συμβούλιο του Πολυτεχνείου Κρήτης, έχοντας υπόψη:

1. Τον Ν.4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις.» (Α΄141), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
2. Τις διατάξεις του άρθρου 126 του Ν.4957/2022, όπως ισχύει, που αφορά τον Κανονισμό αποδοχών για την παροχή διδακτικού έργου,
3. Την παρ. 5 του άρθρου 448 του Ν.4957/2022, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με την παρ. 6 του άρθρου 191 του Ν. 4964/2022 (ΦΕΚ Α 150/30.07.2022) ως εξής «5. Έως τη συγκρότηση του Συμβουλίου Διοίκησης ανά ΑΕΙ και την ανάληψη των καθηκόντων του, οι αρμοδιότητες του άρθρου 14, πλην της περ. κβ της παρ. 1 και της παρ.3 του άρθρου 14, καθώς και όσες αρμοδιότητες προβλέπεται στον παρόντα ότι ασκούνται από το Συμβούλιο Διοίκησης ασκούνται από το Πρυτανικό Συμβούλιο του ΑΕΙ»,
4. Τη σχετική εισήγηση της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πολυτεχνείου Κρήτης (Αρ. Συνεδρίασης 645/10.11.2022),
5. Την απόφαση της 92<sup>ης</sup>/11.11.2022 Συνεδρίασής του για την έγκριση του Κανονισμού Αποδοχών για την Παροχή Διδακτικού Έργου
6. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού,

**Ομόφωνα εγκρίνει**

τον «Κανονισμό Αποδοχών για την Παροχή Διδακτικού Έργου» ως ακολούθως:

**Άρθρο 1 - Πεδίο Εφαρμογής**

1. Ο Κανονισμός Αποδοχών για την Παροχή Διδακτικού Έργου (εφεξής: «Κανονισμός»), εφαρμόζεται σε όλες τις κατηγορίες διδακτικού προσωπικού που παρέχουν διδακτικό έργο σε προγράμματα σπουδών δεύτερου και τρίτου κύκλου, σε ξενόγλωσσα προγράμματα σπουδών όλων των κύκλων, καθώς επίσης και σε εκπαιδευτικά/ επιμορφωτικά προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. του Ιδρύματος.

2. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται σε όλες τις κατηγορίες διδακτικού προσωπικού που παρέχουν διδακτικό έργο σε διδρυματικά και κοινά προγράμματα σπουδών δεύτερου και τρίτου κύκλου, Ξ.Π.Σ. και εκπαιδευτικά προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ., που υλοποιούνται σε συνεργασία με άλλα Α.Ε.Ι. και λοιπούς φορείς, εφόσον το Ίδρυμα έχει τη διοικητική υποστήριξη του προγράμματος.

**Άρθρο 2 - Σκοπός**

Σκοπός του Κανονισμού είναι ο προσδιορισμός των ανωτάτων ορίων αμοιβής των διαφόρων κατηγοριών διδασκόντων ανά διδακτική ώρα και ανά κατηγορία εκπαιδευτικού προγράμματος, στις περιπτώσεις που η διαχείριση των προγραμμάτων αυτών γίνεται μέσω του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) του Ιδρύματος και τα προγράμματα αυτά προβλέπουν την καταβολή τελών φοίτησης από τους συμμετέχοντες.

**Άρθρο 3 - Κατηγορίες Διδασκόντων**

1. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται σε όλες τις κατηγορίες διδασκόντων των εκπαιδευτικών/ επιμορφωτικών προγραμμάτων.

2. Με τον Κανονισμό καθορίζεται το ανώτατο όριο αμοιβής ανά διδακτική ώρα και ανά κατηγορία προγραμμάτων σπουδών για τις ακόλουθες κατηγορίες διδακτικού προσωπικού, ανάλογα με τα προσόντα τους:

α) μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), του Α.Ε.Ι. ανά βαθμίδα

β) μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), του Α.Ε.Ι. ανά βαθμίδα

γ) μέλη Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.Δι.Π.), του Α.Ε.Ι. ανά βαθμίδα

δ) μέλη Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.), του Α.Ε.Ι. ανά βαθμίδα

ε) ομότιμοι Καθηγητές ή αφυπηρετήσαντα μέλη Δ.Ε.Π. του άρθρου 170 του Ν.4957/2022,

στ) εντεταλμένοι διδάσκοντες του άρθρου 173 του Ν. 4957/2022,

ζ) επισκέπτες καθηγητές και επισκέπτες ερευνητές του άρθρου 171 του Ν. 4957/2022,

η) ερευνητές και ερευνητές επί συμβάσει του άρθρου 172 του Ν. 4957/2022,

θ) συνεργαζόμενοι καθηγητές, που αποτελούν μέλη Δ.Ε.Π. άλλων ιδρυμάτων του εσωτερικού,

ι) μεταδιδακτορικοί ερευνητές, σύμφωνα με το άρθρο 174 του Ν. 4957/2022,

ια) ερευνητές και ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του Ν.4310/2014 (Α' 258) ή άλλων ερευνητικών οργανισμών της ημεδαπής και της αλλοδαπής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 174 του Ν.4957/2022,

ιβ) καθηγητές ιδρυμάτων της αλλοδαπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 169 του Ν.4957/2022,

ιγ) επιστημονικοί συνεργάτες σε προγράμματα σπουδών δεύτερου κύκλου και επιμορφωτικά προγράμματα του Κέντρου Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (Κ.Ε.Δι.Βι.Μ.) του Ιδρύματος.

**Άρθρο 4 - Υποχρεώσεις Διδασκόντων**

1. Το διδακτικό προσωπικό των κατηγοριών α) έως δ) της παρ. 2 του άρθρου 3 του παρόντος Κανονισμού έχει δικαίωμα πρόσθετης απασχόλησης για την παροχή διδακτικού έργου στα εκπαιδευτικά/ επιμορφωτικά προγράμματα του άρθρου 2, υπό την προϋπόθεση ότι το διδακτικό έργο αυτό είναι πέραν των ελάχιστων τακτικών υποχρεώσεών του και ότι έχει εκπληρώσει τις ελάχιστες υποχρεώσεις του προς το Τμήμα στο οποίο υπηρετεί.
2. Για τον σκοπό αυτό, κατά τη διαδικασία σύναψης της σύμβασης διδασκαλίας, το διδακτικό προσωπικό των κατηγοριών α) έως δ) της παρ. 2 του άρθρου 3 υποβάλλει προς τον Ε.Λ.Κ.Ε. σχετική υπεύθυνη δήλωση του διδάσκοντος, περί τήρησης όλων των όρων και προϋποθέσεων πρόσθετης απασχόλησης στα σχετικά εκπαιδευτικά/ επιμορφωτικά προγράμματα.
3. Η προϋπόθεση της παρ. 1 του παρόντος άρθρου δεν ισχύει για το διδακτικό προσωπικό όλων των κατηγοριών που βρίσκεται σε νόμιμη άδεια.
4. Η παρούσα εφαρμόζεται αναλόγως και στο διδακτικό προσωπικό των περ. στ) έως ι) της παρ. 2 του άρθρου 3 του παρόντος Κανονισμού, αποκλειστικά για την παροχή διδακτικού έργου που συνιστά πρόσθετη απασχόληση πέραν των ελάχιστων υποχρεώσεων που τους έχουν ανατεθεί με τη σύμβαση που έχουν συνάψει.
5. Η υποβολή ψευδούς υπεύθυνης δήλωσης εκ μέρους του διδάσκοντος συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα.

**Άρθρο 5 - Μεθοδολογία χρονοχρέωσης**

1. Με τον όρο «παραγωγικές ώρες» ορίζεται ο αριθμός των ωρών εργασίας που διατίθενται από έναν εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος για την απασχόλησή του στις διάφορες δραστηριότητες του δικαιούχου. Οι ετήσιες παραγωγικές ώρες για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων καθορίζεται σε 1.720 για εργάσιμη εβδομάδα 40 ωρών όπως περιγράφεται αναλυτικά (ανά κατηγορία απασχολούμενου) στον πίνακα που ακολουθεί.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΧΡΟΝΟΧΡΕΩΣΗΣ	
Ημέρες έτους	365
(μείον) Σαββατοκύριακα	104
(μείον) ετήσια άδεια	25
(μείον) επίσημες αργίες	11
(μείον) ασθένεια, άλλα	10
Παραγωγικές ημέρες εργασίας ανά έτος	215
Παραγωγικές ώρες ανά ημέρα	8
Παραγωγικές ώρες ανά εβδομάδα	$8 * 5 = 40$
Παραγωγικές εβδομάδες ανά έτος	$215 / 5 = 43$
Παραγωγικές ώρες ανά έτος	$8 * 215 = 1.720$
Παραγωγικές ώρες ανά μήνα (μέσος αριθμός)	$1.720 / 12 = 143$

**Σημειώνεται ότι:**

- (1) Το κόστος της ωριαίας αποζημίωσης προσαυξάνεται καθώς δύναται να συμπεριλαμβάνεται διδασκαλία εκτός εργάσιμων ημερών, προετοιμασία μαθήματος, διεξαγωγή ασκήσεων και διόρθωση γραπτών & επικαιροποίηση του εκπαιδευτικού υλικού προσαρμοσμένο στις ανάγκες του εκάστοτε εκπαιδευτικού προγράμματος. Η ωριαία αποζημίωση παροχής διδακτικού έργου δύναται να ορίζεται **έως** το τετραπλάσιο του ωριαίου κόστους του διδάσκοντος όπως αυτό υπολογίζεται κάθε φορά (σύμφωνα με τον υπολογισμό χρονοχρέωσης του Ιδρύματος) και τις αποφάσεις του εκάστοτε εκπαιδευτικού προγράμματος.

(2) Η ωριαία αποζημίωση παροχής διδακτικού έργου για δια Ζώσης εκπαιδευτικά προγράμματα του ΚΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ δύναται να ορίζεται **έως** το τριπλάσιο του ωριαίου κόστους όπως αυτό υπολογίζεται κάθε φορά (σύμφωνα με τον υπολογισμό χρονοχρέωσης του Ιδρύματος) και τις αποφάσεις του εκάστοτε εκπαιδευτικού προγράμματος. Σημειώνεται ότι το κόστος της ωριαίας αποζημίωσης προσαυξάνεται καθώς δύναται να συμπεριλαμβάνεται διδασκαλία εκτός εργάσιμων ημερών, προετοιμασία μαθήματος & επικαιροποίηση του εκπαιδευτικού υλικού προσαρμοσμένο στις ανάγκες του εκάστοτε εκπαιδευτικού προγράμματος.

(3) Η ωριαία αποζημίωση για ασύγχρονη εκπαίδευση σε εκπαιδευτικά προγράμματα του ΚΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ δύναται να ορίζεται **έως το** διπλάσιο του ωριαίου κόστους όπως αυτό υπολογίζεται κάθε φορά (σύμφωνα με τον υπολογισμό χρονοχρέωσης του ιδρύματος) και τις αποφάσεις του εκάστοτε εκπαιδευτικού προγράμματος. Σημειώνεται ότι το κόστος της ωριαίας αποζημίωσης προσαυξάνεται καθώς δύναται να συμπεριλαμβάνεται διδασκαλία εκτός εργάσιμων ημερών, προετοιμασία μαθήματος & επικαιροποίηση του εκπαιδευτικού υλικού προσαρμοσμένο στις ανάγκες του εκάστοτε εκπαιδευτικού προγράμματος.

(4) Σε περίπτωση ανάληψης προγραμμάτων για τα οποία τα προβλεπόμενα από το χρηματοδότη ωριαία κόστη αποκλίνουν της παραπάνω μεθόδου, εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους σχετικούς όρους χρηματοδότησης.

(5) Σε άλλα προγράμματα πλην συγχρηματοδοτούμενων και Ευρωπαϊκών δεν υπάρχει υποχρέωση τήρησης φύλλων χρονοχρέωσης καθώς και ωριαίου κόστους, ενώ οι υποχρεώσεις τίθενται όπως ορίζεται στην Σύμβαση ή στο εγκεκριμένο τεχνικό δελτίο και στις σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη.

(6) Σε όλες τις πρόσθετες αμοιβές ισχύουν οι νόμιμοι περιορισμοί.

#### **Άρθρο 6 - Ερμηνεία του Κανονισμού Αποδοχών**

1. Τροποποίηση του Κανονισμού είναι δυνατή, εφόσον υπάρχει ανάγκη και οι συνθήκες το απαιτούν, μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. και εγκριτική απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Ιδρύματος.

2. Η Επιτροπή Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε., με σκοπό τη διαφύλαξη του κύρους, της αξιοπιστίας του Ιδρύματος καθώς και της διαφάνειας των διαδικασιών, διατηρεί το δικαίωμα έκδοσης κανονιστικών αποφάσεων, που εξειδικεύουν τις διαδικασίες που πρέπει να εφαρμόζονται αλλά και της αναγκαιότητας ευελιξίας και αποτελεσματικής αντιμετώπισης και ρύθμισης ειδικών θεμάτων που τυχόν προκύπτουν και απαιτούν (ad hoc) ρύθμιση, η εφαρμογή των οποίων είναι υποχρεωτική στο πλαίσιο των εκτελούμενων έργων που διαχειρίζεται ο Ε.Λ.Κ.Ε..

3. Για τις περιπτώσεις που δεν προβλέπονται στον Κανονισμό ή για ζητήματα που ενδέχεται να προκύψουν κατά την εφαρμογή του, εφόσον αυτά δεν ρυθμίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία, αρμόδιο αποφασιστικό Όργανο είναι το Συμβούλιο Διοίκησης, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής.

#### **Άρθρο 7 - Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς του παρόντος Κανονισμού άρχεται από την ανάρτηση στη Διαύγεια της παρούσας απόφασης.

---

Ο Πρύτανης

Ακριβές Απόσπασμα,  
Χανιά, 11.11.2022

Η Γραμματέας

Μιχαήλ Γ. Λαγουδάκης

Δήμητρα Χαβρέ