

## Οδηγός Χρηματοδότησης και Διαχείρισης – Παράρτημα 5 – Ωριαίες Αμοιβές

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ V: ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΤΟΥ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Σχετική νομοθεσία:

1. Τον Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας του Πολυτεχνείου Κρήτης (ΦΕΚ 351/2-5-97, τ.Β)
2. Τον ν. 2530/97 «Υπηρεσιακή κατάσταση και αναμόρφωση του μισθολογίου του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού και του εκπαιδευτικού προσωπικού των ιδρυμάτων της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» (ΦΕΚ Α' 218/23-10-1997), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
3. Τον ν. 4009/2011 «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων» (ΦΕΚ 195/Α'/06-09-2011), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
4. Τον ν. 4485/2017 «Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 114/Α'/04-08-2017), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
5. Το Πρότυπο Μοντέλο Συμβολαίου του προγράμματος HORIZON 2020 (AGA-AnnotatedModelGrantAgreement:H2020 GeneralMGA:V2.0.1-12.05.2015)
6. Την Απόφαση Αριθμ. 137675/ΕΥΘΥ1016/19-12-2018 (ΦΕΚ 5968, τ.Β'), "Αντικατάσταση της υπ' αριθ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) υπουργικής απόφασης με τίτλο «Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθ.81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ Β'1822) υπουργικής απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020-Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς-Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων»
7. Την υπ' αριθμ. 3004881/ΥΔ1244/06-04-2016 Κοινή Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου προγραμμάτων συνεργασίας του στόχου «ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΔΑΦΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» (ΦΕΚ 1099/Β'/19-04-2016)
8. Την εγκύκλιο ΕΥΘΥ 61665/11-06-2019
9. Την παρ. 2β και 2γ του άρθ. 2 του Ν.2530/1997, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 78 του Ν.4310/2014, όπου ορίζεται ότι οι ελάχιστες υποχρεωτικές ώρες ανά εβδομάδα για τα μέλη ΔΕΠ είναι 18 (6 διδασκαλία και 12 λοιπές υποχρεώσεις) (ΦΕΚ 258/Α'/8-12-2014)
10. Την παρ.11α του άρθρου 27 του Ν. 4386/2016 που ορίζει τις εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης για τους ΕΕΠ-ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ (ΕΕΠ-ΕΔΙΠ 22 ώρες/εβδομάδα, ΕΤΕΠ 26 ώρες/εβδομάδα) (ΦΕΚ 83/Α'/11-05-2016)
11. Την παρ. 2 του άρθ. 104 του Συντάγματος
12. Την παρ. 1 του άρθ. 2 του Ν. 3833/2010, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθ. 36 του Ν. 3848/2010, για τα όρια των αμοιβών (ΦΕΚ 71/Α'/19-05-2010)
13. Την Γνωμοδότηση ΝΣΚ 174/2017/28-06-2017, η οποία έγινε αποδεκτή από τον Αν. Υπουργό Οικονομικών.

#### 1. Περιγραφή της μεθοδολογίας υπολογισμού του ωρομισθίου των

## απασχολούμενων σε ερευνητικά προγράμματα

Το ωρομίσθιο των απασχολούμενων σε ερευνητικά προγράμματα υπολογίζεται λαμβάνοντας υπόψη τις τακτικές ετήσιες αποδοχές τους, οι οποίες ανάγονται σε ωριαίο κόστος, αφού διαιρεθούν με το σύνολο των ετήσιων παραγωγικών ωρών. Ο υπολογισμός των ετήσιων παραγωγικών ωρών (εξαιρουμένων των αδειών, επίσημων αργιών, απουσίας για λόγους υγείας, κλπ.) διαφέρει από τον υποχρεωτικό ελάχιστο χρόνο που ισχύει για τις διάφορες κατηγορίες προσωπικού (συμβατικές ώρες απασχόλησης) με βάση την σχετική νομοθεσία αναφορικά με την υποχρεωτική τους παρουσία στους χώρους του Πανεπιστημίου για την εκπλήρωση των βασικών τους καθηκόντων.

Ο ετήσιος παραγωγικός χρόνος για όλες τις κατηγορίες προσωπικού ορίζεται για εργασία πλήρους απασχόλησης σε 1.720 ώρες.

Ο τρόπος υπολογισμού αναλύεται στον ακόλουθο πίνακα.

<b>Ημέρες έτους:</b>	365
<i>Μείον Σαββατοκύριακα:</i>	104
<i>Μείον Ετήσια άδεια:</i>	25
<i>Μείον Επίσημες αργίες:</i>	14
<i>Μείον Ασθένεια, άλλα:</i>	7
<b>Παραγωγικές Ημέρες Εργασίας ανά έτος:</b>	215
<i>Παραγωγικές Ώρες ανά Ημέρα:</i>	8
<i>Παραγωγικές Ώρες ανά Εβδομάδα:</i>	$8*5=40$
<i>Παραγωγικές Εβδομάδες ανά έτος:</i>	$215:5=43$
<i>Παραγωγικές Ώρες ανά έτος:</i>	$8*215=1.720$
<i>Παραγωγικές Ώρες ανά μήνα:</i>	$1.720:12=143$

Σε περίπτωση ανάληψης ερευνητικών έργων για τα οποία οι προβλεπόμενοι από το χρηματοδότη κανόνες αποκλίνουν των προτεινόμενων στην παρούσα απόφαση, εφαρμόζονται οι σχετικές οδηγίες του χρηματοδότη όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους όρους χρηματοδότησης.

## 2. Υπολογισμός Παραγωγικών Ωρών

ΑΑ	Περιγραφή	Κατηγορία Απασχολούμενων			
		Μέλη ΔΕΠ	ΕΔΙΠ	ΕΤΕΠ	Διοικητικοί, ΙΔΑΧ, Λοιποί Δημ. Υπάλληλοι
1]	Ημερολογιακές εβδομάδες	52	52	52	52
2]	Ώρες ανά εβδομάδα	18	22	26	40
2α]=[2]/5ημ	Ώρες ανά ημέρα	3,6	4,4	5,2	8
3]=[1]x[2]	Σύνολο εργάσιμων ωρών έτους	936	1.144	1.352	2.080
	<b>Αφαιρούνται:</b>				
4]	Άδειες και Αργίες (Εβδομάδες)	9	9	9	9

5]=[4]*[2]	Σύνολο ωρών Αδειών και Αργιών	162	198	234	360
6]=[3]-[5]	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ωρών	774	946	1.118	1.720
7]=[1]-[4]	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών εβδομάδων	43	43	43	43
8]=[7] * 5ημ.	Σύνολο ετήσιων παραγωγικών ημερών	215	215	215	215
9]=[6] / 12μην.	Σύνολο μηνιαίων παραγωγικών ωρών	64,5	78,83	93,17	143,33
10]=[2] / 5ημ.	Σύνολο ημερήσιων παραγωγικών ωρών	3,6	4,4	5,2	8

### Εθνικοί κανόνες:

Ετήσιες Παραγωγικές Ώρες, Αργίες, Άδειες	<p>1. Την Απόφαση Αριθμ. 137675/ΕΥΘΥ1016/19-12-2018 (ΦΕΚ 5968, τ.Β'), "Αντικατάσταση της υπ' αριθ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) υπουργικής απόφασης με τίτλο " Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθ.81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ Β' 1822) υπουργικής απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020-Έλεγχος νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς-Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων»</p> <p>2. Την 3004881/ΥΔ1244/06-04-2016 Κοινή Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου προγραμμάτων συνεργασίας του στόχου «ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΔΑΦΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» (ΦΕΚ 1099/Β'/19-04-2016)</p> <p>3. Την εγκύκλιο ΕΥΘΥ 61665/11-06-2019</p>
Υποχρεωτικές Ώρες Ανά Εβδομάδα μελών ΔΕΠ	Οι υποχρεωτικές ώρες ανά εβδομάδα για τα μέλη ΔΕΠ είναι 18 (παρ. 2β και 2γ του άρθρου 2 του Ν.2530/1997, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 78 του Ν.4310/2014)
Υποχρεωτικές Ώρες Ανά Εβδομάδα μελών ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ	Οι υποχρεωτικές ώρες ανά εβδομάδα για τα μέλη ΕΕΠ-ΕΔΙΠ και ΕΤΕΠ είναι για τους ΕΕΠ-ΕΔΙΠ 22 ώρες/εβδομάδα, για τους ΕΤΕΠ 26 ώρες/εβδομάδα, σύμφωνα με την παρ.11α του άρθρου 27 του Ν. 4386/2016 (ΦΕΚ 83/Α'/11-05-2016)

### 3. Υπολογισμός Ωριαίου Κόστους ανά κατηγορία Απασχολούμενων

#### Μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ

Οι δαπάνες για αμοιβές του τακτικού προσωπικού του δικαιούχου όπου το συμβατικό του ωράριο ορίζεται από την νομοθεσία κάτω των 8 ωρών την ημέρα (μέλη ΔΕΠ ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ) υπολογίζονται λαμβάνοντας υπόψη τις κάτωθι παραμέτρους:

#### ΕΤΗΣΙΕΣ ΜΙΚΤΕΣ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΤΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΠΚ:

Μικτές τακτικές αποδοχές προηγούμενου κλεισμένου έτους(Α).

- **ΕΤΗΣΙΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΩΡΕΣ (ΜΕΛΗ ΔΕΠ):** 18 ώρες την εβδομάδα Χ 43

παραγωγικές εβδομάδες το έτος = **774** παραγωγικές ώρες το έτος

- **ΕΤΗΣΙΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΩΡΕΣ (ΕΔΙΠ):** 22 ώρες την εβδομάδα X 43 παραγωγικές εβδομάδες το έτος = **946** παραγωγικές ώρες το έτος
- **ΕΤΗΣΙΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΩΡΕΣ (ΕΤΕΠ):** 26 ώρες την εβδομάδα X 43 παραγωγικές εβδομάδες το έτος = **1.118** παραγωγικές ώρες το έτος
- **ΩΡΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ (ΜΕΛΟΥΣ ΔΕΠ):(Α)/774ώρες/έτος (ΙΠΑ=774/1720=0,45)**
- **ΩΡΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ (ΜΕΛΟΥΣ ΕΔΙΠ):(Α)/946ώρες/έτος (ΙΠΑ=946/1720=0,55)**
- **ΩΡΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ(ΜΕΛΟΥΣ ΕΤΕΠ):(Α)/1.118ώρες/έτος(ΙΠΑ=1.118/1.720=0,65)**

Όπου **ΙΠΑ (ΙΣΟΔΥΝΑΜΟ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ)** σύμφωνα με την υπ. αριθμ. 137675/ΕΥΘΥ1016/19-12-2018 (ΦΕΚ 5968, τ.Β'), "Αντικατάσταση της υπ' αριθ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) υπουργικής απόφασης με τίτλο "Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθ.81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ Β'1822) υπουργικής απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020 - Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς - Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων» ορίζεται ως ο συνολικός αριθμός ετήσιων συμβατικών ωρών εργασίας δια του ετήσιου αριθμού ωρών που πραγματοποιούνται σε θέσεις πλήρους απασχόλησης. Ένα ΙΠΑ είναι ισοδύναμο με έναν εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης.

Για τον υπολογισμό του ωριαίου κόστους στα έργα ΕΣΠΑ οι εργοδοτικές εισφορές δεν συνυπολογίζονται στις μικτές τακτικές αποδοχές όταν από τη νομοθεσία δεν απαιτούνται για την εργασία στη συγχρηματοδοτούμενη πράξη (Αριθμ. 137675/ΕΥΘΥ1016/19-12-2018 (ΦΕΚ 5968, τ.Β'), "Αντικατάσταση της υπ' αριθ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) υπουργικής απόφασης με τίτλο "Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθ.81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ Β'1822) υπουργικής απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014-2020-Έλεγχοι νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς-Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων»).

Για τα μέλη ΔΕΠ που έχουν αφυπηρητήσει το ωριαίο κόστος ορίζεται ως εκείνο που είχε προσδιοριστεί πριν την αφυπηρέτησή τους.

### **Μόνιμοι, ΙΔΑΧ,ΙΔΟΧ**

Οι δαπάνες για αμοιβές του **τακτικού προσωπικού του δικαιούχου (μόνιμοι, ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ)** υπολογίζονται λαμβάνοντας υπόψη τις κάτωθι παραμέτρους:

- Ετήσιες μικτές τακτικές αποδοχές της μισθοδοσίας του από το ΠΚ: Μικτές τακτικές αποδοχές προηγούμενου κλεισμένου έτους (Α).
- Ετήσιες Παραγωγικές ώρες: 40ώρες την εβδομάδα X 43 παραγωγικές εβδομάδες το έτος=**1.720** παραγωγικές ώρες το έτος
- Ωριαίο Κόστος:(Α) / 1.720 ώρες/έτος

## Ερευνητικό -Τεχνικό Προσωπικό έργων

Το Ερευνητικό Τεχνικό Προσωπικό έργων που απασχολείται στον ΕΛΚΕ με συμβάσεις μίσθωσης έργου κατατάσσεται σε τρεις κατηγορίες ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα συνυπολογίζοντας ταυτόχρονα την μέχρι τώρα ερευνητική τους εμπειρία.

Έμπειροι Ερευνητές: κάτοχοι διδακτορικού τίτλου σπουδών ή κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών με 5ετή τουλάχιστον εμπειρία σε αντίστοιχη θέση ή απόφοιτοι ΑΕΙ-ΤΕΙ με 10ετή τουλάχιστον εμπειρία σε αντίστοιχη θέση.

Ερευνητές: κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή απόφοιτοι ΑΕΙ-ΤΕΙ με 5ετή τουλάχιστον εμπειρία σε αντίστοιχη θέση.

**Νέοι Ερευνητές:** απόφοιτοι ΑΕΙ-ΤΕΙ.

Υπολογισμός Χρονοχρέωσης για Ερευνητικό & Τεχνικό Προσωπικό*			
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ	ΕΜΠΕΙΡΟΙ ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ	ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ	ΝΕΟΙ ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ
ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ (max)	5.500€	4.000€	3.000
ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ (min)	3.500€	2.500	1.500
ΩΡΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ(max)	5500/143=38,46€	4000/143=27,97€	3000/143=20,98€
ΩΡΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ(min)	3500/143=24,48€	2500/143=17,48€	1500/143=10,49€

Δεν υπάρχει η υποχρέωση συμπλήρωσης Φύλλων Εργασίας (Time Sheets) για τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου Τρίτους-Ερευνητές στα συγχρηματοδοτούμενα έργα (ΕΣΠΑ).

Σε ειδικές περιπτώσεις ο επιστημονικός υπεύθυνος προγράμματος μπορεί μετά από αιτιολογημένη αίτησή του στην Επιτροπή Ερευνών, να προσδιορίσει αμοιβές μεγαλύτερες του εύρους που αναφέρονται στον παραπάνω πίνακα.

## Ανώτατα όρια πρόσθετων ωρών

### Μέλη ΔΕΠ

Οι συμβατικές ώρες εργασίας των μελών ΔΕΠ σύμφωνα με την νομοθεσία είναι 774 ώρες το έτος. Πέραν αυτών των ωρών τα μέλη ΔΕΠ μπορούν να απασχοληθούν μέχρι 946 ώρες το έτος και να λάβουν πρόσθετη αμοιβή από έργα Ευρωπαϊκά ή άλλα έργα. Για τα έργα ΕΣΠΑ μπορούν να απασχοληθούν μέχρι 774 ώρες το έτος.

### **Μέλη ΕΔΙΠ**

Οι συμβατικές ώρες εργασίας των μελών ΕΔΙΠ σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό του ΠΚ είναι 946 ώρες το έτος. Πέραν αυτών των ωρών τα μέλη ΕΔΙΠ μπορούν να απασχοληθούν μέχρι 774 ώρες το έτος και να λάβουν πρόσθετη αμοιβή από έργα ΕΣΠΑ, Ευρωπαϊκά ή άλλα έργα.

### **Μέλη ΕΤΕΠ**

Οι συμβατικές ώρες εργασίας των μελών ΕΤΕΠ σύμφωνα με την νομοθεσία είναι 1.118 ώρες το έτος. Πέραν αυτών των ωρών τα μέλη ΕΤΕΠ μπορούν να απασχοληθούν μέχρι 602 ώρες το έτος και να λάβουν πρόσθετη αμοιβή από έργα ΕΣΠΑ, Ευρωπαϊκά ή άλλα έργα.

### **Μόνιμοι, ΙΔΑΧ**

Οι συμβατικές ώρες εργασίας των μόνιμων υπαλλήλων και των υπαλλήλων με σχέση ΙΔΑΧ σύμφωνα με την νομοθεσία είναι 1.720 ώρες το έτος. Ως εκ τούτου οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ δεν μπορούν να απασχοληθούν σε έργα ΕΣΠΑ, Ευρωπαϊκά ή άλλα έργα.

Για έργα όπου δεν απαιτείται η αποζημίωση βάση χρονοχρέωσης (π.χ, ιδιωτικά) μπορούν να λάβουν πρόσθετη αμοιβή, η οποία δεν θα υπερβαίνει το 100% των μηνιαίων ακαθάριστων αποδοχών τους.

## **4. Ανώτατα όρια Πρόσθετων Αμοιβών**

Το ανώτατο όριο των πρόσθετων αμοιβών των μελών ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, Μόνιμων, ΙΔΑΧ υπόκεινται στους κάτωθι περιορισμούς μόνο για πρόσθετες αμοιβές σε έργα ΕΣΠΑ:

Α. Δεν μπορεί να υπερβαίνει το 100% των μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους (άρθρο 104 παρ.2 του Συντάγματος)

Β. Δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, όπως αυτές καθορίζονται κάθε φορά για την συμμετοχή τους σε έργα ΕΣΠΑ, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 2 του νόμου 3833/2010, που ορίζει τα ακόλουθα: «Οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές που καταβάλλονται στους λειτουργούς ή υπαλλήλους ή μισθωτούς με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.....απαγορεύεται να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, όπως αυτές κάθε φορά καθορίζονται, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή, τα επιδόματα εορτών και αδείας, .....».

Εξαιρούνται από τον ως άνω περιορισμό «Οι αμοιβές από κάθε είδους προγράμματα χρηματοδοτούμενα από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων που επιχορηγούνται και εποπτεύονται από το Κράτος, καθώς και των ΕΛΚΕ των ΑΕΙ», σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του [άρθρου 2](#) του Ν. [3833/2010](#), ως ισχύει, σύμφωνα με το άρθρο 36 του Ν. 3848/2010.

Σημειώνεται ότι, σήμερα, οι μικτές αυτές αποδοχές έχουν καθοριστεί στο ποσό των 4.631,00€ σύμφωνα με την παρ.5 του άρθρου 9 του Νόμου 4354/2015, (ΦΕΚ 176/Α'/16-12-2015) όπως συμπληρώθηκε με την διευκρινιστική εγκύκλιο 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 του Υπουργείου Οικονομικών.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Οι αμοιβές των μελών ΔΕΠ που προέρχονται από την συμμετοχή τους σε κάθε είδους προγράμματα των ΕΛΚΕ των ΑΕΙ και χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους, δεν αποτελούν αμοιβές από κατοχή δεύτερης θέσης και δεν υπόκεινται σε ανώτατο όριο (Γνωμοδότηση ΝΣΚ 174/2017/28-6-2017, η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό Οικονομικών).

## 5. Ιδία Συμμετοχή

Η ίδια συμμετοχή σε χρηματοδοτούμενα προγράμματα καλύπτεται με ποσοστό των τακτικών αποδοχών του προσωπικού του Πολυτεχνείου Κρήτης. Το ποσοστό επί των τακτικών αποδοχών του προσωπικού έχει καθοριστεί στο 50% του παραγωγικού τους χρόνου (ή 387 ώρες εργασίας) για τα μέλη ΔΕΠ και 30% για μέλη ΕΤΕΠ (ή 335 ώρες εργασίας) και ΕΔΙΠ (ή 284 ώρες εργασίας) που εργάζονται αποκλειστικά σε εργαστήρια.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Σε περίπτωση που ο επιστημονικά υπεύθυνος έργου δεν είναι μέλος ΔΕΠ, αλλά διδάκτορας υπάλληλος του Πολυτεχνείου Κρήτης τότε μπορεί να δικαιολογηθεί η συμμετοχή του εργασιακού χρόνου του ως Ιδία Συμμετοχή.

## 6. Μηνιαίο Απολογιστικό Φύλλο Χρονοχρέωσης Ατόμου

Με βάση την τροποποίηση της ΥΠΑΣΥΔ, καθίσταται υποχρεωτική η τήρηση Μηνιαίου Απολογιστικού φύλλου χρονοχρέωσης για την καταγραφή της συνολικής παρουσίας-υποχρεωτικής και πρόσθετης (στα πλαίσια ερευνητικών έργων)-του μόνιμου προσωπικού στους χώρους του Πολυτεχνείου Κρήτης.

Στο Μηνιαίο Απολογιστικό φύλλο εργασίας τα μέλη ΔΕΠ, ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, Μόνιμοι/ΙΔΑΧ του Πολυτεχνείου Κρήτης θα καταγράφουν τις ώρες των λοιπών δραστηριοτήτων –πλέον των ωρών που αφιερώνουν σε ερευνητικά συγχρηματοδοτούμενα έργα.

Οι δραστηριότητες αυτές ανάγονται στο συνήθη κύκλο καθηκόντων του μόνιμου προσωπικού σύμφωνα με τα οριζόμενα στην νομοθεσία και στον εσωτερικό κανονισμό του Πολυτεχνείου Κρήτης.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ/ΕΤΟΣ	ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ/ΕΤΟΣ	ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΩΡΕΣ/ΗΜΕΡΑ	ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΩΡΕΣ/ΕΒΔΟΜΑΔΑ	ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΩΡΕΣ/ΜΗΝΑ	ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΩΡΕΣ/ΕΤΟΣ	ΙΠΑ	ΩΡΕΣ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΑΠΑΣ/ΣΗΣ ΑΝΑ ΗΜΕΡΑ		ΩΡΕΣ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΑΠΑΣ/ΣΗΣ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ		ΩΡΕΣ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΑΠΑΣ/ΣΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ		ΣΥΝΟΛΟ ΜΑΧΩΡΩΝ ΑΝΑ ΕΤΟΣ	ΩΡΕΣ ΙΔΙΑΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΝΑ ΕΤΟΣ
								ΕΣΠΑ 2014-2020	HORIZON 2020	ΕΣΠΑ 2014-2020	HORIZON 2020	ΕΣΠΑ 2014-2020	HORIZON 2020		
ΜΕΛΗ ΔΕΠ	215	43	3,6	18	64,5	774	0,45	4,4	4,4	22	22	774	946	1720	387
ΜΕΛΗ ΕΔΙΠ	215	43	4,4	22	78,83	946	0,55	3,6	3,6	18	18	774	774	1720	284
ΜΕΛΗ ΕΤΕΠ	215	43	5,2	26	93,17	1118	0,65	2,8	2,8	14	14	602	602	1720	335
ΜΟΝΙΜΟΙ/ΙΔΑΧ	215	43	8	40	143,33	1720	1,00	0	0	0	0	0	0	1720	0
ΤΡΙΤΟΙ	215	43	8	40	143,33	1720	1,00	0	0	0	0	0	0	1720	0

### **Σημειώσεις**

1. Το ανώτατο όριο συνολικού ημερήσιου χρόνου εργασίας (συμβατικής και πρόσθετης εργασίας) είναι 8 ώρες.
2. Επιπλέον σε έργα ΕΣΠΑ ισχύουν οι περιορισμοί της μη υπέρβασης του 100% των ακαθάριστων αποδοχών ανά μήνα και του πλαφόν του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου το οποίο αυτήν την στιγμή ανέρχεται σε 4.631,00€.
3. Το ποσοστό ίδιας Συμμετοχής επί των παραγωγικών ωρών είναι 50% για τα μέλη ΔΕΠ και 30% για τους ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ.